



# ENGAGÉ·ES **POUR** LES PERSONNELS ET LES ÉLÈVES

*Représentant toutes les catégories de personnels, les élu·es de la FSU sont au contact des réalités du terrain, font entendre votre voix, agissent pour obtenir plus de transparence dans la gestion, l'évaluation, les carrières, les mutations... exigent les moyens nécessaires pour les établissements et les services. Dans le cadre de la formation spécialisée Santé-Sécurité-Conditions de travail, notre détermination à prolonger le travail accompli dans les CHSCT est intacte. Voter pour la FSU, c'est s'assurer d'un suivi individuel sans égal, d'une défense collective de nos métiers intransigeante, et de revendications ambitieuses pour nos élèves dans le service public de l'éducation nationale.*

## Avec la FSU pour gagner :

### SALAIRES

Avec les syndicats de la FSU, mobilisons-nous pour imposer la revalorisation de nos professions par une hausse de la valeur du point d'indice et la reconstruction de toute la carrière pour tous. En CSA, la FSU se bat contre l'arbitraire des primes et indemnités, contre l'opacité dans l'évaluation, les promotions de corps et de grade, pour plus de justice et de transparence dans toutes les opérations de carrière.

### EMPLOIS

Les élu·es FSU, fort·es de leur expertise, œuvrent pour des règles de mobilité favorables aux agents, contre la multiplication des postes à profil. Ils et elles veillent à l'équité de traitement et exigent la transparence des opérations de carrière. En CSA, les élu·es agissent également pour des dotations à hauteur des besoins : en carte scolaire dans les écoles, en emplois et dotations dans les établissements.

### FORMATION

La FSU revendique une augmentation conséquente des moyens donnés à la formation continue, aujourd'hui exsangue, pour bâtir une offre de qualité, en lien avec la recherche universitaire. Chacun·e doit pouvoir se former dans les domaines de son choix et non être formaté·e pour appliquer des réformes. Au CSA académique, comme aujourd'hui au CTA, la FSU fera des propositions pour amender et enrichir le plan de formation.

### CONDITIONS DE TRAVAIL

Sous l'impulsion de la FSU, le CHSCT a mené des chantiers majeurs : entrée dans le métier, conditions de travail des administratifs, équipements sportifs et risques psycho-sociaux... La lutte contre les violences sexistes et sexuelles, les conséquences du contrôle continu au lycée sont à notre agenda pour la nouvelle Formation Spécialisée.

Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre,

► **FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX** ◀

avec les syndicats de la FSU





## DANS L'ACADÉMIE

Les élu-es et militant-es des syndicats de la FSU travaillent à vos côtés dans les écoles, les établissements et les services, partageant votre quotidien. La FSU construit les mobilisations avec les personnels et porte dans toutes les instances leurs revendications.



**Première fédération syndicale de l'Éducation nationale, la FSU revendique, mobilise, négocie, défend tout ce qui concourt à améliorer la situation des personnels, titulaires ou non, et la qualité du service public d'Éducation. Il n'y a pas de « petits » combats.**

### CANDIDATE AU CSA elle témoigne



Depuis la loi de refondation de la fonction publique, beaucoup de décisions se prennent au niveau académique pour tous les personnels. C'est le cas notamment pour les règles des mutations, des promotions, qui sont ensuite déclinées dans les départements dans le 1<sup>er</sup> degré. Des élu-es FSU en nombre, c'est la seule garantie de règles édictées dans l'intérêt de tous.

**Ariane Sedes**

### RÉFÉRENTE VSS elle témoigne



L'égalité femme/homme, portée inlassablement par la FSU, est enfin reconnue par l'employeur comme une priorité. Ainsi, la Référente Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) vérifie que l'employeur met tout en œuvre pour assurer leur prévention, et le traitement efficace des situations, de l'accompagnement de la victime à la reconstruction du collectif de travail.

**Aurélia Dessalles**

### CANDIDATE AU CSA elle témoigne



Pour la FSU la lutte contre les inégalités territoriales et sociales est centrale : peser dans les instances pour améliorer les conditions de travail des enseignants d'EPS, cause première d'usure professionnelle, c'est permettre un accès aux installations sportives pour tous. Défendre le statut, les postes et donc renforcer le sport scolaire et la pratique de l'EPS.

**Sophie Rieu**

### MEMBRE DE CSA DÉPARTEMENTAL il témoigne



CTSD, CTA... demain CSA, les acronymes masquent les luttes menées par vos élu.es FSU face à l'administration dans ces instances : travail sur les postes, les DGH et les répartitions des moyens, revendications sur les effectifs de classe, les réformes éducatives ou les rémunérations. Égalité, justice sociale et défense du service public, c'est la boussole de la FSU !

**Yann Defontaine**

### CANDIDATE AU CSA elle témoigne



Avec la FSU je poursuis mon engagement pour défendre tous les personnels, pour une revalorisation pour tou-ttes et équitables entre les services et les EPLE. Nous continuerons à nous battre contre l'arbitraire des mutations et promotions conséquence de la suppression des barèmes chez les ATSS, pour la création de postes administratifs et ITRF en nombre suffisant.

**Nadine Rouvière**

### CANDIDATE AU CSA elle témoigne



Le SNICS-FSU lutte pour la reconnaissance de l'utilité sociale des infirmières en faveur des élèves et des personnels. Nous revendiquons avec la force de la FSU une revalorisation salariale A type, le CTI, la création d'un master, nos missions respectées pleinement. Notre engagement sans concessions est un gage solide pour la profession.

**Hélène Lauzière**



ENGAGÉ-ES POUR  
LE SERVICE PUBLIC



#FSUpourGAGNER